



Ment.io: דיונים משמעותיים בקורס שלך

Higher Engagement
Seamless Assessment
Deeper Arguments

עצות לשימוש במערכת לקראת שנת הלימודים
ד"ר ענת עתי-סריג | מנהלת שותפויות אקדמיות Ment.io

הכנה לשנת הלימודים החדשה

- הכנת הדיונים לקורס שלכם
- פיצ'רים חדשים
- Best Practices



המטרה:

- דיונים מעניינים, מעמיקים ומהנים
- לאפשר לסטודנטים להביע את עצמם = להבין ולזהות
פערים וחוזקות בכיתה
- הנעת מהלך הלימוד + העצמה
- פיתוח יכולת בניית טיעון בקרב הסטודנטים
- הענקת ציונים בקלות



הנחיות למרצים

- מיצאו את Ment.io ככלי חיצוני באתר הקורס, והוסיפו אותו לקורס שלכם.
- הכינו דיונים לדוגמא ושימרו אותם כטיוטה במערכת. חשוב שכל דיון יתחיל בשאלה. כדאי שהשאלות תהיינה מענינות ופתוחות, ומזמינות שיח (ולא תשובה יחודית מכל סטודנט.ית).
- מומלץ שהדיונים יעסקו בחומרי הקורס: במאמרים לקריאה, בנושאים עליהם שוחחתם בכיתה ויש לרדת לעומקם, בחומרים לקראת השיעור הבא וכיו"ב.
- ספרו לסטודנטים על גבי אתר הקורס מה תפקידו של הכלי הזה בקורס שלכם.



הנחיות מומלצות לסטודנטים

- עם כניסתכם לפלטפורמה, תמצאו שאלות לדיון.
- בתוך הדיון, קיראו מה כבר נכתב על ידי אחרים.
- **עדיף להשקיע בתגובות (על פני יצירת תשובה חדשה).**

הצעה לנוסח עבור אתר הקורס:

במהלך הקורס נעשה שימוש במערכת דיונים מתקדמת. ראו סרטון הכרות, ומצגת מבוא קצרה מצורפת כאן. השתתפות בדיונים היא חלק מציון הקורס, ומתגמלת השתתפות פעילה – בעיקר בתגובות לתשובות של אחרים. המטרה היא לייצר דיוני עומק סביב נושאי הקורס שילוו אותנו בתהליך הלימוד.



פיצ'רים חדשים מרכזיים:

● יבוא שאלות לדיון מקורסים קודמים.

● תצוגת ציונים מותאמת בעמוד הציונים:

○ מעבר תצוגה בין ציון מנורמל למוחלט

○ מעבר לעמוד בו מרוכזת כלל הפעילות של

הסטודנט.ית (בלחיצה על שם הסטודנט.

ית).

● להגדיר מה יילקח בחשבון לציונים:

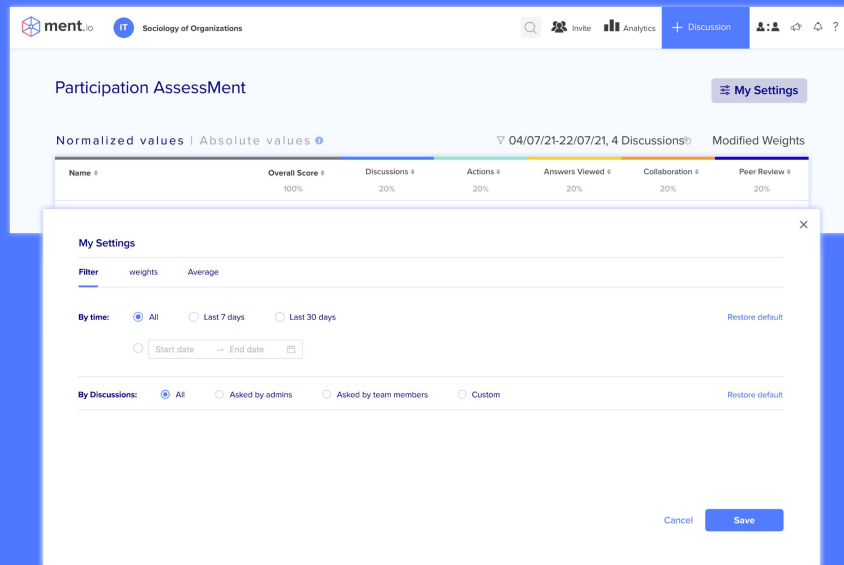
○ קביעת משקלות שונים למרכיבי הציון.

○ קבועי זמן, מי ששאל את השאלה, דיונים

ספציפיים ועוד.

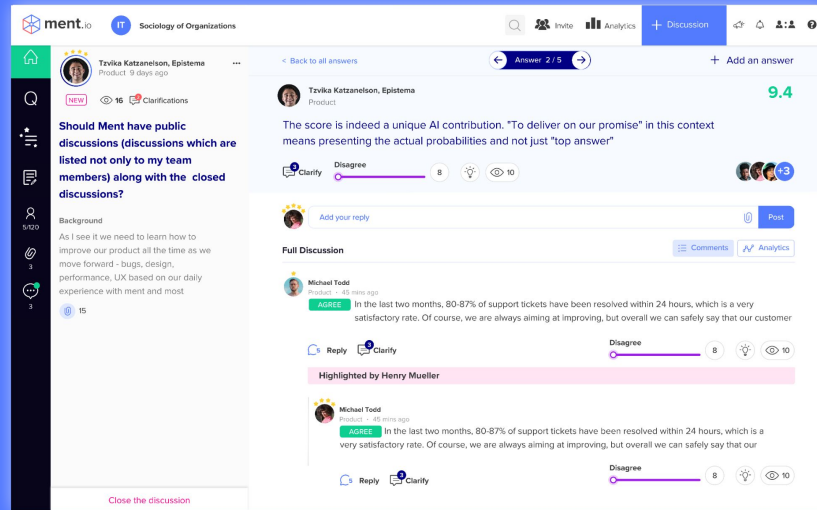
○ להגדיר ממוצע וסטיית תקן רצויים לקורס

שלך.



איך בדאי להשתמש?

- דיונים א-סינכרוניים, בין השיעורים.
- בדאי לשלב באופן עמוק בתהליך הלימוד:
 - פתיחת הדיונים לקראת תום שיעור
 - התייחסות לנעשה בדיונים בתחילת ובמהלך השיעור הבא.
- החלטות:
 - כמה דיונים בשבוע, ואיזה סוג דיונים?
 - האם להשתתף בעצמי בדיונים?
 - החלטה על הציונים - לשתף, כמה וכיוב.



דירוגים והערות

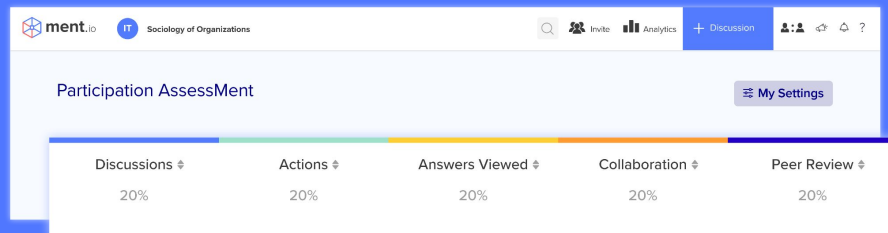
מה רואים המרצים?

חמישה מרכיבי הערכה:

- ✓ פעילות: כמה פעולות ביצעו בדיונים השונים (כולל תשובות, תגובות, הצבעות וכיו"ב).
- ✓ אחוז השתתפות בדיונים.
- ✓ אחוז קריאת מה שכתבו אחרים.
- ✓ תגובות לאחרים: עם כמה אחרים היו באינטראקציה.
- ✓ איכות הטענות: תגובות אחרים לטענות שהעלו.

● ברירת המחדל היא כי:

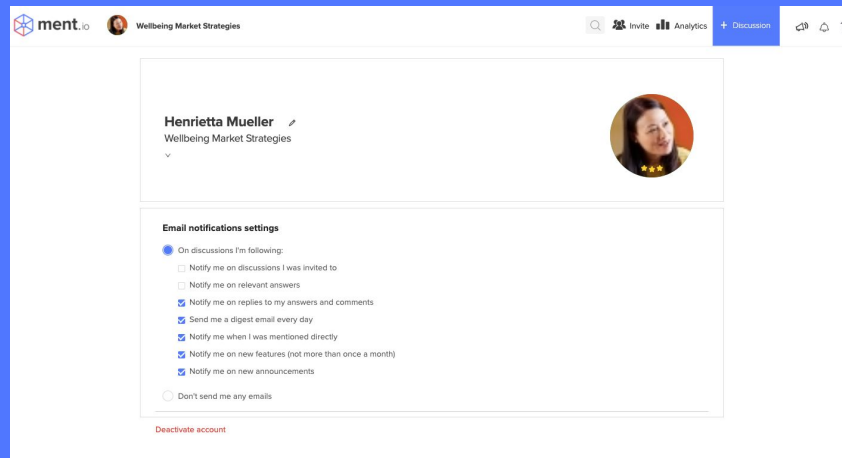
- כל מרכיב במשקל שווה, של 20% מהציון.
- כל המרכיבים מנורמלים סביב ממוצע של 80
- ניתן לשנות את ברירות המחדל בעמוד הציונים החדש.



התאמות אישיות

התראות, דיונים, שיפור

- תוכלו להגיע אל Edit Profile בלחיצה על ראשי התיבות שלכם / תמונתכם בתפריט העליון. שם ניתן לערוך את הגדרת ההתראות לאימייל.
- תחת התמונה / ראשי התיבות ניתן גם להגיע אל My Team Settings. שם ניתן לייצר סגמנטים (תת קבוצות), להגדיר Admins נוספים, לייבא שאלות לדיון מקבוצות קודמות שלכם ועוד.



הנחיות לסטודנטים

הצעות מרצים:

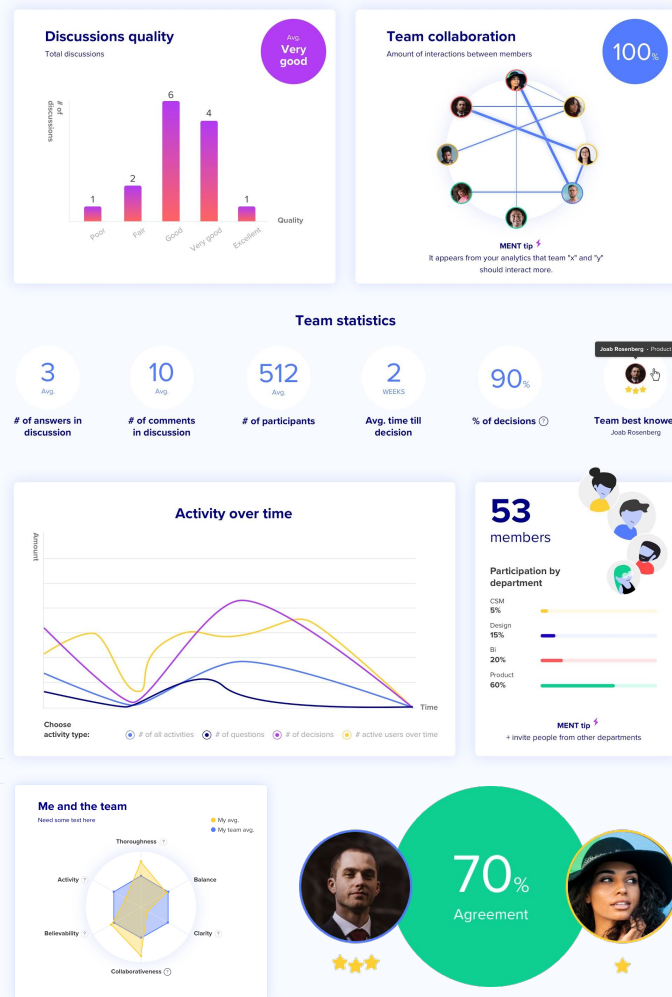
- להגיב בזמן שניתן לכם לדיון. התחילו מוקדם, והישארו מעורבים בדיון.
- היו מוכנים מבחינת חומרים וידע נדרש.
- קיראו מה נכתב על ידי אחרים והגיבו עם טיעונים משלכם כאשר יש לכם מה לחדש.
- כיתבו משפטים קצרים וברורים. הוסיפו דוגמאות וחומרים תומכים היכן שמתאים. חשוב שחבריכם לקבוצה יבינו את הטיעונים שלכם כדי שיוכלו להגיב אליהם.
- קבלו בפתיחות טיעונים שונים משלכם, ונסו לעודד אותם או לאתגר אותם.



נתונים מהדיון

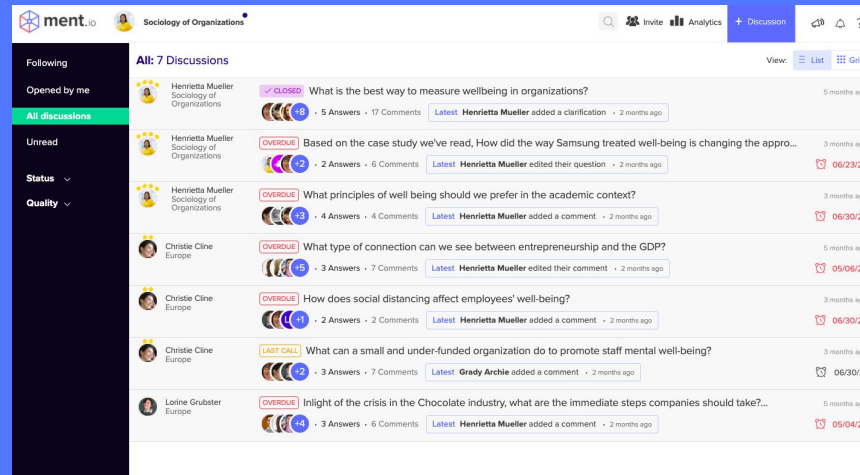
דירוג תשובות והערכות אישיות

- את הדירוג לתשובות ניתן לראות בעמוד הדיונים לצד כל תשובה, והוא מסתמך על שיקלול של ההתייחסויות והטיעונים התומכים והמתנגדים לאותה תשובה. **זהו דירוג לתשובה, לא למי שכתב אותה**, והוא משקף את הידע החדש שנוצר בדיון.
- מרכיבי הציונים האישיים נמצאים בעמוד My Analytics. שם ניתן גם להבין כיצד ניתן לשפר את הציון.
- הציונים עצמם נמצאים ב Assessment Admins only. מתחת לכפתור Analytics.



סיוע נוסף

- לתשובות לשאלות נפוצות (עבורכם או עבור הסטודנטים) גשו ל [resource center](#) מסימן השאלה בצד ימין בתפריט העליון בפלטפורמה (או באתר שלנו).
- לכל סוגית תמיכה טכנית או סוגיה דחופה אחרת: support@ment.io או דרך סימן השאלה בצד ימין בתפריט העליון בפלטפורמה, בבחירת Report an issue.



ment.io Sociology of Organizations

Following

Opened by me

All discussions

Unread

Status

Quality

All: 7 Discussions

Henrietta Mueller Sociology of Organizations **CLOSED** What is the best way to measure wellbeing in organizations? 5 Answers • 17 Comments Latest Henrietta Mueller added a clarification • 2 months ago

Henrietta Mueller Sociology of Organizations **OVERDUE** Based on the case study we've read, How did the way Samsung treated well-being is changing the appro... 2 Answers • 6 Comments Latest Henrietta Mueller edited their question • 2 months ago

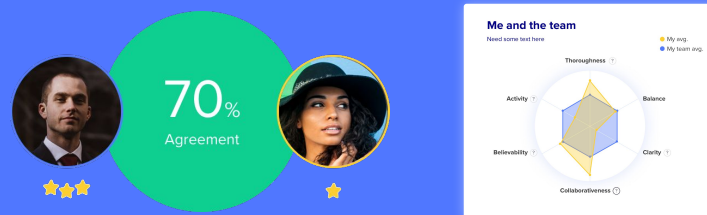
Henrietta Mueller Sociology of Organizations **OVERDUE** What principles of well being should we prefer in the academic context? 4 Answers • 4 Comments Latest Henrietta Mueller added a comment • 2 months ago

Christie Cline Europe **OVERDUE** What type of connection can we see between entrepreneurship and the GDP? 3 Answers • 7 Comments Latest Henrietta Mueller edited their comment • 2 months ago

Christie Cline Europe **OVERDUE** How does social distancing affect employees' well-being? 2 Answers • 2 Comments Latest Henrietta Mueller added a comment • 2 months ago

Christie Cline Europe **LAST CALL** What can a small and under-funded organization do to promote staff mental well-being? 3 Answers • 7 Comments Latest Grady Archie added a comment • 2 months ago

Loisne Grubster Europe **OVERDUE** Insight of the crisis in the Chocolate industry, what are the immediate steps companies should take?... 3 Answers • 6 Comments Latest Henrietta Mueller added a comment • 2 months ago



לסיכום

מומלץ: לשלב את הדיונים בחלק בלתי נפרד מהלימוד (דרך שיקוף תשובות לסטודנטים, שיתופם בכתיבת השאלות החדשות בתום שיעור ועוד).

תזכרו להנות!



בברכת דיונים משמעותיים ומחכימים!

